



Comune di Monte Argentario

(Provincia di Grosseto)

Piazzale dei Rioni , 8 – Porto S. Stefano

PEC argentario@pec.comune.monteargentario.gr.it

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 07.03.2023 avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) E BILANCIO DI PREVISIONE ENTRAMBI RIFERITI AL TRIENNIO 2023/2025 (ARTT. 170 C. 1 - 174 D.LGS. 267/2000 E ART. 10 D.LGS. 118/2011)”*;

Vista inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 24.08.2023 recante ad oggetto *“Riorganizzazione dell'assetto organizzativo - Approvazione nuova macrostruttura dell'Ente ed assegnazione risorse umane”*;

Visto gli artt. 19, 28, 30 e 35 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visto il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”);

Visto il vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente*;

Visto il C.C.N.L. del personale dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

in attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 – annualità 2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 27.01.2023, così come successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. n. 60 del 11.05.2023 e n. 116 del 17.08.2023;

in esecuzione della Determinazione dirigenziale n. 572 del 31.08.2023 di approvazione della presente procedura di selezione;

RENDE NOTO

ART. 1

Oggetto della selezione

In esecuzione della Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 572 del 31.08.2023, è indetta una selezione per titoli e colloquio per la copertura ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, di numero 1 (un) posto di Dirigente tecnico con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Progettazione Territoriale e Urbana del Comune di Monte Argentario (GR).

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

REQUISITI GENERALI:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
3. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'Ente;
6. possesso del titolo di studio, fra i seguenti (o equipollenti ai sensi di legge):

Laurea magistrale (LM) appartenente alle seguenti classi:

LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura;
LM-23 Ingegneria Civile;
LM-24 Ingegneria di Sistemi Edilizi;
LM-26 Ingegneria della sicurezza;
LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e per il Territorio;

OVVERO

Laurea specialistica di 2° livello (LS) appartenente alle seguenti classi:

4/S Architettura e ingegneria edile;
28/S Ingegneria civile;
38/S Ingegneria per l'Ambiente e per il Territorio.

OVVERO

Laurea Vecchio Ordinamento ovvero diploma di laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99 in:

Architettura;
Ingegneria Civile;
Ingegneria Edile;
Ingegneria edile-architettura,
Ingegneria per l'ambiente e il territorio.

In caso di laurea equipollente il candidato dovrà indicare espressamente il provvedimento che ne stabilisce l'equipollenza.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana.

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del D. Lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933.

Per il riconoscimento dei titoli di studi universitari conseguiti all'estero, consultare la procedura di riconoscimento riportata ai seguenti link:

<https://www.istruzione.it/archivio/web/universita/equipollenze-titoli.html>

recante le equipollenza tra i titoli accademici finali esteri e i corrispondenti titoli accademici finali italiani (sito internet MIUR) – informazioni di carattere indicativo per il riconoscimento accademico di titolo rilasciato da università estera (sito internet Farnesina);

Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equipollenza e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento, ovvero del provvedimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.

Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

7. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

8. avere conoscenza, scritta e parlata di lingua inglese;

9. abilitazione all'esercizio della professione di Architetto – Sezione A – Settore Architettura o abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere – Sezione A – Settore Civile e Ambientale;

REQUISITI SPECIFICI:

Essere dipendente con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con qualifica dirigenziale, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso nonché mantenuti al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Monte Argentario (GR).

INCONFERIBILITA', INCOMPATIBILITA' E CONFLITTO DI INTERESSI

Per accedere alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, previste dal D. Lgs. n. 39/2013, e l'inesistenza di situazioni, anche solo potenziali, di conflitto d'interessi. L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità disciplinare, oltre a costituire fonte di illegittimità del procedimento amministrativo e del provvedimento conclusivo dello stesso.

ART. 3

Domanda di partecipazione

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci devono presentare domanda scritta, datata e firmata, redatta in carta semplice, dichiarando:

- a. nome e cognome, data e Comune di nascita, nonché luogo di residenza;
- b. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c. godimento dei diritti politici;
- d. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e. l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso con indicazione dei reati oggetto di contestazione, fermo restando l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino, se accertati, il licenziamento;
- f. l'assenza di procedimenti disciplinari in corso e l'assenza di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di presentazione della presente domanda di partecipazione;
- g. di essere in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con qualifica Dirigenziale o profilo professionale corrispondente, specificando la denominazione dell'attuale Amministrazione datrice di lavoro e la data di assunzione a tempo indeterminato;
- h. il possesso dei titoli di studio tra quelli sopra indicati, con specificazione, qualora ricorra la circostanza, della norma che stabilisce l'equipollenza;
- i. la conoscenza della lingua inglese;
- j. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- k. il possesso dei requisiti fisici di idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di "Dirigente Tecnico" del vigente CCNL del personale dell'Area "Funzioni Locali" del 20/12/2020 ovvero di analogo profilo di altra Pubblica Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- l. l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- m. i titoli di studio e di formazione universitaria e post universitaria posseduti, con l'indicazione delle votazioni riportate e delle strutture che li hanno rilasciati;
- n. le singole esperienze lavorative, specificando per ciascuna la tipologia del rapporto, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti, le principali attività svolte e il datore di lavoro;
- o. di non trovarsi in situazione alcuna di sospensione dal servizio;
- p. la disponibilità, per il/la vincitore/vincitrice della procedura, qualora presso l'Amministrazione di appartenenza sia titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale, ad assumere servizio presso il Comune di Monte Argentario (GR) con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- q. l'assenza di controversie di lavoro pendenti connesse alla categoria ed al profilo professionale d'inquadramento;
- r. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione, anche in Internet, dei dati personali, come da avviso di indizione della presente selezione e di esprimere il proprio consenso, a favore del Comune di Monte Argentario (GR), al trattamento dei propri dati personali e giudiziari contenuti nella

domanda di partecipazione e nei suoi allegati ed in quelli che potranno essere successivamente forniti, ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679 e della disciplina nazionale di cui al D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 101/2018;

- s. di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- t. l'accettazione incondizionata di quanto previsto dall'avviso della presente selezione di mobilità volontaria e, in caso di assunzione, dalle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dell'area dirigenziale delle Funzioni Locali.

ART. 4

Presentazione della domanda – termini e modalità

Il presente Avviso sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento “InPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Monte Argentario (GR): <https://www.comune.monteargentario.gr.it> all'Albo Pretorio alla sezione Concorsi e selezioni ed in Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla presente procedura, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il Portale unico di reclutamento “InPA” della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul portale “InPA”.

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso.

Al portale InPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione alla presente procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

La domanda di partecipazione sarà presentata attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), dove dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- c) compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'Avviso;
- d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale unico di reclutamento “InPA” all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso

d'invio. È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre a quelli indicati. Le domande di partecipazione presentate fuori termine o in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, di altri dati o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi come ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita. Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento in tal senso e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Per le eventuali comunicazioni con i candidati sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che ciascun candidato dovrà indicare nella richiesta di partecipazione, non assumendosi l'Amministrazione alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione della stessa o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento della stessa da parte del candidato.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente Avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente Avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE:

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane della Comune di Monte Argentario (GR).

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano esclusione dalla presente selezione:

- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle espressamente indicate nel presente avviso;

L'Amministrazione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamento delle domande di ammissione che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o caratterizzate da irregolarità sanabili. Tali irregolarità dovranno essere sanate entro il termine perentorio stabilito dall'Ente, pena esclusione dalla procedura di selezione.

La mancanza dei requisiti richiesti, accertata nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa.

L'ammissione ed esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Dirigente dell'Area Amministrativa.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura verrà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", raggiungibile al seguente indirizzo:

I candidati non inseriti nell'elenco sono da considerarsi esclusi dalla procedura di selezione.

ART. 5 **Modalità di selezione**

L'esame dei candidati, in possesso dei requisiti richiesti, sarà effettuato da apposita Commissione nominata dal Dirigente dell'Area Amministrativa.

La selezione si svolgerà tramite valutazione del curriculum e colloquio.

I punteggi a disposizione della Commissione sono i seguenti:

- **valutazione del curriculum: punteggio massimo attribuibile 10 punti.**
- **valutazione del colloquio: punteggio massimo attribuibile 20 punti.**

Valutazione del curriculum

Verranno valutati:

1. esperienza lavorativa maturata nella P.A.: fino ad un massimo di 4 punti attribuibili.

Detti punti sono così attribuiti:

a) *periodi di servizio prestato presso comparto "Funzioni Locali" (per ogni semestre di servizio effettivamente prestato)*

- stessa categoria (Profilo dirigenziale tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) punti 1,00
- in categoria immediatamente inferiore (Funzionario tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) : punti 0,50

b) *periodi di servizio prestato presso comparto "Funzioni Locali" (per ogni semestre di servizio effettivamente prestato)*

- stessa categoria (Profilo dirigenziale diverso dal tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) punti 0,50
- in categoria immediatamente inferiore (Funzionario diverso dal tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) : punti 0,20

c) *periodi di servizio prestato presso altro comparto del pubblico impiego di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 (per ogni semestre di servizio effettivamente prestato)*

- stessa categoria (Profilo dirigenziale tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) punti 0,75
- in categoria immediatamente inferiore (Funzionario tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) : punti 0,25

d) *periodi di servizio prestato presso altro comparto del pubblico impiego di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 (per ogni semestre di servizio effettivamente prestato)*

- stessa categoria (Profilo dirigenziale diverso dal tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) punti 0,25
- in categoria immediatamente inferiore (Funzionario diverso dal tecnico sia a tempo indeterminato che determinato) : punti 0,10.

2. titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione: massimo 4.

I complessivi 4 punti sono attribuiti come segue:

Titoli di laurea espressi in centodecimi	Titoli di laurea espressi in centesimi	Valutazione punti
Da 66 a 70	Da 60 a 75	1

Da 71 a 85	Da 76 a 90	2
Da 86 a 100	Da 91 a 95	3
Da 101 a 110 anche con lode	Da 96 a 100 anche con lode	4

3. Titoli di studio ulteriori rispetto alla laurea richiesta per l'ammissione massimo 2 punti attribuibili come segue:

- laurea magistrale e/o a ciclo unico ad indirizzo tecnico scientifico ulteriore rispetto a quella richiesta per l'ammissione (punti 2);
- diploma di laurea triennale ovvero laurea di primo livello ad indirizzo tecnico scientifico ulteriore rispetto a quella richiesta per l'ammissione (punti 1,00);
- master universitari di primo livello (punti 0,50) ad indirizzo tecnico scientifico)
- master universitari di secondo livello (punti 0,75) ad indirizzo tecnico scientifico.

Valutazione del colloquio

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento dei seguenti elementi:

a) esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire;

b) conoscenze acquisite nelle materie attinenti il profilo da ricoprire e, in particolare:

- elementi di diritto pubblico e amministrativo e di ordinamento delle autonomie locali;
- elementi di diritto civile - obbligazioni e contratti;
- pianificazione, programmazione e controllo dell'azione amministrativa;
- disciplina legislativa e contrattuale applicabile al rapporto di lavoro pubblico e codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- legislazione in materia di lavori pubblici (programmazione, progettazione, direzione, contabilità e collaudo delle opere pubbliche e gestione del contenzioso, Criteri Ambientali Minimi da adottare nella progettazione e attuazione di opere pubbliche);
- sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e nei cantieri (d.lgs.n. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- disciplina appalti e concessioni (d.lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii);
- disciplina legislativa in materia di tutela ambientale;
- gestione e manutenzione del patrimonio pubblico, scolastico, sportivo, storico- artistico;
- elementi inerenti la progettazione della manutenzione stradale, degli impianti di pubblica illuminazione;
- nozioni in tema di trasparenza e anticorruzione, diritto di accesso agli atti, procedimento amministrativo (L. 241/90) e trattamento dei dati personali, applicati alle mansioni del profilo;
- project management.

c) possesso delle competenze rispetto alla gestione dei processi, delle risorse umane e delle risorse finanziarie;

d) motivazioni al trasferimento presso il Comune di Monte Argentario (GR).

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti **criteri di valutazione**:

- grado di attinenza delle competenze tecnico-specialistiche e trasversali possedute dal candidato rispetto al posto di ricoprire;
- grado di conoscenze tecniche acquisite nelle materie di cui al precedente punto b);
- capacità espositiva e argomentativa;
- capacità di individuare soluzione adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, collegando e contestualizzando la professionalità e le conoscenze possedute;

- capacità relazionali e attitudini personali in relazione al posto di ricoprire;
- motivazioni al trasferimento:

GRADUATORIA

A conclusione dei colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria finale degli idonei.

Verranno collocati utilmente in graduatoria i candidati che otterranno un punteggio totale non inferiore a 21/30.

Per ciascun candidato inserito in graduatoria il punteggio complessivo si otterrà sommando la valutazione ottenuta dall'esame del curriculum e quella ottenuta a seguito del colloquio.

La graduatoria degli idonei verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Area Amministrativa e pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Monte Argentario (GR) in "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". Ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione individuale circa l'esito della procedura.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE/VINCITRICE

Il trasferimento è subordinato, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., ove previsto, al parere favorevole dell'Amministrazione di provenienza.

Il rilascio del parere favorevole da parte dell'Amministrazione di provenienza nonché l'assenso del candidato al trasferimento presso il Comune di Monte Argentario (GR), dovranno pervenire entro il termine stabilito del Comune di Monte Argentario (GR) a seguito di apposite e separate richieste.

ART. 6

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante apposito atto di cessione di contratto individuale di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1406 del C.C..

Al Dirigente è assegnato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, compreso il trattamento accessorio stabilito da specifiche disposizioni di Legge nonché indennità di posizione e relativo risultato in base alle relative pesature e valutazioni approvate dall'Ente.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 7

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del "Regolamento UE 2016/679", i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e/o informatico, presso il Comune di Monte Argentario, esclusivamente per finalità inerenti la gestione del procedimento di selezione, e saranno trattati previa eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per lo svolgimento dello stesso.

ART. 8

Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura e la relativa data di fissazione dei colloqui, saranno rese note sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Monte Argentario (GR) all'indirizzo:

<https://www.halleyweb.com/c053016/zf/index.php/bandi-di-concorso>

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione.

NB. TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

ART. 9

Riserva dell'Amministrazione

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame dei curricula e dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessaria alla copertura del posto oggetto del presente avviso, e ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in argomento.

ART. 10

Norme finali

La procedura in oggetto rientra nelle disposizioni di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'indirizzo www.InPA.gov.it, all'Albo Pretorio on line del Comune di Monte Argentario (GR) nonché sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso", raggiungibile al seguente link:

<https://www.halleyweb.com/c053016/zf/index.php/bandi-di-concorso>

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area Amministrativa Dr. Andrea Formicola.

Per ulteriori informazioni contattare il seguente numero telefonico 0564.811915, ovvero messaggio di posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo andrea.formicola@comune.monteargentario.gr.it

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio. L'amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente. Tale facoltà è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione di soggetti in possesso della professionalità ricercata.

Il presente avviso è subordinato, altresì, all'esito negativo degli adempimenti di cui all'artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., giusta comunicazione prot. n. 29481 in data 23.08.2023.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Monte Argentario (GR) 31/08/2023

**Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott. Andrea FORMICOLA
(firmato digitalmente)**