



Comune di Monte Argentario
(*Provincia di Grosseto*)
Piazzale dei Rioni , 8 – Porto S. Stefano
Tel. 0564-811915 Fax 0564-812044-811915

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 "ISTRUTTORI DI VIGILANZA", CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1, CON RISERVA DI NUMERO 2 POSTI PER VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 4, DEL D.LGS N. 66/2010.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

in attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 – annualità 2020, approvato con delibera di Giunta comunale n. 140 del 15.11.2019;

visto il Decreto Legge n. 34 del 19.05.2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19;

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 351 del 23.06.2020 di approvazione della presente selezione;

RENDE NOTO

Che, nel rispetto delle misure di contrasto al fenomeno epidemiologico da Covid-19, la selezione in oggetto si svolgerà per soli titoli.

Lo svolgimento della procedura di selezione e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente bando di selezione.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

E' indetta selezione pubblica per soli titoli, per la copertura, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/01, **di numero 6 (SEI) posti di categoria C, categoria economica C1, profilo professionale "Istruttore di Vigilanza" a tempo pieno e determinato per numero 4 (QUATTRO) mesi, con riserva di numero 2 posti per volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.lgs n. 66/2010,**

Il concorso é aperto ai candidati di ambo i sessi (ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»);

Le figure che si ricercano verranno assegnate a mansioni proprie della qualifica professionale oggetto del presente bando di selezione.

Articolo 1

TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, dai vigenti contratti collettivi nazionali per il profilo di riferimento, rapportato ai giorni e alle ore di lavoro effettivamente svolte, oltre al rateo di 13 mensilità ed alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo.

Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previsti dalla legge.

Articolo 2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del bando dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea;
2. avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza;
4. non avere riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
5. non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
6. essere fisicamente idoneo alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
7. per gli aspiranti di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
8. non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
9. I cittadini non italiani devono possedere i requisiti di cui sopra negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

10. non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica amministrazione come disposto dal D. lgs n. 39/13 ss.mm.ii.;
11. non essere in situazione di quiescenza.

Articolo 3

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, altresì, alla data di scadenza del bando dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

1. possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. (Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);
2. essere titolare di patente di guida di categoria B senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
3. essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
4. non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
5. non trovarsi nella condizione di disabilità di cui alla L. 68/99 (art.3, comma 4);

Articolo 4

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio finale tra due o più candidati, la graduatoria di merito verrà stilata tenendo conto del possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, dei titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996, e art. 2, comma 9, della Legge n. 191/1998) di seguito riportati:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

Nel caso in cui si riscontrasse ulteriore parità di merito di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria sarà così determinate:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- c. dalla minore età.

Articolo 5

CONTENUTO E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno presentare domanda entro e non oltre il giorno 4 LUGLIO 2020, pena esclusione dalla selezione.

La domanda, datata e sottoscritta (**a pena di irricevibilità e conseguentemente esclusione dalla selezione**) è redatta in carta semplice e compilata preferibilmente in conformità al modello allegato, dovrà essere indirizzata: **ALL'UFFICIO PERSONALE DEL COMUNE DI MONTE ARGENTARIO PIAZZALE DEI RIONI N. 8 – CAP. 58019 - PORTO S. STEFANO.**

La presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione potrà avvenire esclusivamente in una delle seguenti modalità:

- presentata direttamente all'Ufficio URP del Comune di Monte Argentario nelle ore di apertura (**dal Lunedì al Venerdì ore 09,00 – 12,30; Martedì e Giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00**) dello stesso ed entro il termine di scadenza suddetto.

- trasmessa da casella di posta elettronica certificata intestata al candidato, in formato di documento informatico, all'indirizzo: argentario@pec.comune.monteargentario.gr.it e dovrà indicare all'oggetto la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica Istruttore di Vigilanza Cat. C”**;

- la domanda di partecipazione potrà, altresì, essere trasmessa da una casella di posta elettronica non intestata al candidato, purché firmata digitalmente dallo stesso, all'indirizzo: argentario@pec.comune.monteargentario.gr.it e dovrà indicare all'oggetto la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica Istruttore di Vigilanza Cat. C”**.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Qualora detto giorno sia un sabato o un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo utile.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un documento di identità del/la candidato/a in corso di validità;
- curriculum datato e sottoscritto dal candidato.

(la mancanza anche di uno dei su indicati allegati costituisce causa di esclusione dalla procedura concorsuale).

Nella domanda di ammissione al concorso, l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura concorsuale cui intende partecipare, quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale) con eventuale numero telefonico e se posseduto l'indirizzo di posta elettronica anche certificata;
- c) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza a uno dei Paesi dell'Unione Europea e il contestuale possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del DPCM 7 febbraio 1994, n. 174, ovvero di essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- e) l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure o condizioni che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, qualora a ciò tenuti (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- g) possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, indicando con precisione l'istituto presso cui è stato conseguito, la votazione ottenuta e l'anno scolastico (in caso di titoli dichiarati equipollenti, indicare gli estremi del decreto con il quale è stata sancita l'equipollenza);

- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
- i) i titoli che danno diritto a preferenza di legge di cui all'art. 4 del presente avviso;
- j) l'idoneità psico-fisica-attitudinale compatibile alle mansioni proprie del profilo di «Istruttore di Vigilanza»;
- k) possesso di patente di guida di categoria B senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
- l) possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- m) se cittadino dell'Unione Europea appartenente a uno stato diverso da quello italiano, la conoscenza della lingua italiana;
- n) il preciso recapito presso il quale deve, a ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso con l'indicazione dell'eventuale numero telefonico. Il/la concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, ogni variazione di tale recapito;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e nel regolamento comunale per la disciplina delle procedure di assunzione vigente all'atto dell'indizione del concorso.

Articolo 6

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ss.mm.ii., «*Codice in materia di protezione dei dati personali*», come adeguato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation - GDPR), e del medesimo Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso il settore Personale per le finalità di gestione del concorso pubblico di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del/la candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui all'articolo 15 e ss. del richiamato Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del dirigente dell'Area Amministrativa Dr. Luciano Pignatelli nella sua qualità di responsabile del procedimento.

Articolo 7

AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

Comportano l'esclusione dalla partecipazione al concorso:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (in caso di invio tramite pec non intestata al candidato, assenza di sottoscrizione con firma digitale);

- la mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento;
- l'omissione delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- l'omessa o errata indicazione della procedura cui si intende partecipare;
- la mancanza dei requisiti, generali e particolari, richiesti per l'ammissione al concorso;
- il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Le imperfezioni formali ovvero le omissioni non sostanziali della domanda di partecipazione potranno essere oggetto di regolarizzazione.

Il dirigente dell'Area Amministrativa con propria determinazione, dichiarerà l'ammissione delle domande regolari e l'esclusione di quelle non regolari o, comunque, non ammissibili, nonché di quelle non regolarizzate.

Articolo 8

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso di selezione saranno rese note sul sito internet del Comune di Monte Argentario all'indirizzo: www.comunemonteargentario.gov.it nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso/Concorsi e selezioni".

TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE

Articolo 9

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata con apposito provvedimento adottato dal Dirigente AREA AMMINISTRATIVA.

La Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli relativi ai concorrenti ed alla formazione della relativa graduatoria di merito.

Articolo 10

VALUTAZIONE TITOLI

La commissione potrà attribuire a ciascun candidato un massimo di punti 100 che tengano conto dei seguenti criteri:

- **periodi di servizio corrispondenti al profilo di "Istruttore di Vigilanza" : fino ad un massimo di 60 punti;**
- **periodo di servizio diversi : 5 punti;**
- **curriculum: fino ad un massimo di 35 punti.**

PERIODI DI SERVIZIO CORRISPONDENTI AL PROFILO DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” (punteggio massimo attribuibile 60 punti)

E' valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. La valutazione si limita ai servizi prestati con funzioni tipiche e corrispondenti al profilo di “Istruttore di Vigilanza”, anche con diversa categoria giuridica a quella cui si riferisce il concorso, anche eventualmente riclassificate.

Non sono valutabili i precedenti rapporti di impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente.

I titoli di servizio saranno così valutati:

- Punteggio da attribuire 2 (due) punti per ogni mese di servizio o frazione di esso, purché superiore a 15 giorni.

Ai servizi prestati con orario a tempo parziale è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.

Il servizio è valutato fino alla data autocertificata dal candidato, comunque non posteriore alla pubblicazione del bando di concorso.

PERIODI DI SERVIZIO DIVERSI (5 punti)

Saranno altresì valutati, in quanto equiparati all'esperienza lavorativa svolta nella medesima professionalità da assumere, ad eccezione del servizio obbligatorio di leva e del servizio civile sostitutivo di quest'ultima, i seguenti servizi svolti:

- periodi di servizio militare nei limiti in cui specifiche disposizioni di legge prevedano che tale servizio sia valutato nei pubblici concorsi come quello svolto presso pubbliche amministrazioni
- periodi nell'ambito del servizio civile regionale nei limiti in cui la relativa legge regionale preveda tale beneficio e nei limiti in cui comunque presenti gli stessi caratteri del servizio civile regionale, ad esempio per quanto riguarda lo svolgimento dopo il compimento della maggiore età.
- Periodi nell'ambito del Servizio Civile Nazionale (oggi Universale).

Il punteggio previsto di 5 punti verrà attribuito per lo svolgimento anche solo di uno dei su indicati servizi. **Si precisa che l'aver svolto più di uno di tali servizi non comporterà l'attribuzione di un punteggio superiore a 5 punti.**

CURRICULUM (punteggio massimo attribuibile 35 punti)

Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione apposito curriculum riguardante le proprie esperienze lavorative, formative in genere e ogni altra informazione inerente che non sia già stata valutata nei punti precedenti.

La Commissione valuterà ogni attività formativa attribuendo un punteggio massimo di 35 punti tenendo conto in particolare a:

- corsi e ogni esperienza formativa inerente la qualifica da assumere. Tutte le attività formative non ritenute pertinenti potranno comunque essere riportate nel curriculum per una valutazione complessiva;
- attitudine alle basi informatiche del soggetto, in quanto per l'attività lavorativa verranno impiegati dispositivi tecnologici, quali tablet, computer e smartphone;
- possesso di attestazioni, diplomi o altra documentazione comprovante la conoscenza di base di una lingua straniera;
- possesso da parte del candidato di patente di guida di categoria A o, in alternativa, di categoria B rilasciata anteriormente alla data del 25 aprile 1988.

Articolo 11

GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEI VINCITORI

Ultimata la procedura di attribuzione dei relativi punteggi, la commissione esaminatrice provvederà al stilare apposita graduatoria di merito.

In caso di parità di punteggio, verranno applicati i titoli di precedenza e preferenza individuati dall'articolo 5 «Categorie riservate e preferenze» del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 ss.mm.ii. *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».*

Il dirigente dell'AREA AMMINISTRATIVA approverà con propria determinazione, gli atti della procedura concorsuale, la graduatoria di merito con contestuale dichiarazione dei vincitori.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito Internet del Comune di Monte Argentario al seguente indirizzo: www.comunemonteargentario.gov.it nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso/Concorsi e selezioni", che varrà quale come notifica a tutti gli effetti di legge.

Articolo 12

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO — PRESENTAZIONE DOCUMENTI

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve di legge, tenuto conto delle eventuali riserve di legge di cui agli articoli precedenti.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando. I vincitori sono assunti in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai/le candidati/e. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 ss.mm.ii., relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il/la candidato/a inserito/a nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il certificato generale del Casellario Giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

Articolo 13

RISERVA FF.AA. D.Lgs n. 66/2010

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs n. 66/2010, con il presente concorso si determina, in virtù dei resti derivanti dalle precedenti procedure di selezione, una riserva di numero 2 posti con un resto di 0,1, a favore dei volontari delle FF.AA.

Articolo 14

DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

L'amministrazione comunale ha facoltà, a suo insindacabile giudizio e per motivate esigenze, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti, di:

prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;

- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;
- non utilizzare la presente graduatoria per la copertura del posto vacante e disponibile.

Le attribuzioni, i doveri e i diritti inerenti ai posti messi a concorso sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al comparto Funzioni Locali, dal contratto individuale di lavoro.

Responsabile del procedimento è il Dr. Luciano PIGNATELLI e l'ufficio competente è il Servizio Personale.

Per maggiori informazioni Telefono 0564 / 811922.

Monte Argentario (GR) 23.06.2020

Il Dirigente AREA AMMINISTRATIVA

Dr. Luciano Pignatelli